

埼玉ひびきの農業協同組合女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画書

平成28年4月1日

女性職員が仕事と家庭の両立ができ、働きやすい環境をつくることにより能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2、 課 題

- (1) 管理職に占める女性職員の割合が低い (約9%)
- (2) 女性の勤続年数が短い (約10.2年)

3、 目標と取組内容・実施時期

目標①：管理職（次長以上）に占める女性割合を20%以上にする

平成28年4月～ 人事評価基準の見直しおよび周知の方法を検討する

平成28年10月～ 認証資格取得等に向けた研修会への参加

平成29年4月～ 管理職育成キャリア研修会への参加

目標②：育児・介護休業法や労働基準法に関する定めを職員に周知し 利用の促進を図り、女性職員の勤続年数を30%伸ばす

平成28年5月～ 周知の内容・方法を検討する

平成28年10月～ 周知のための資料を作成し全職員に周知する

平成29年4月～ 育児休業等を取得しやすい人員配置を実施する

平成29年9月～ 労務管理（育児・介護休業法等）研修会を実施